

ESTE ES EL CUARTO SEMINARIO PROVOCADOR, DE UNA SERIE DE SEIS, INICIADA POR EL PROGRAMA DE CONOCIMIENTOS IIED/HIVOS: PRODUCTORES DE PEQUEÑA ESCALA COMO ACTORES EN EL MERCADO GLOBALIZADO

Lograr que los mercados funcionen ¿para los agricultores de pequeña escala o para los trabajadores asalariados?

¿POR QUÉ ESTE SEMINARIO “PROVOCADOR”?

Los esfuerzos de las instituciones de desarrollo destinados a lograr que los mercados agrícolas funcionen para la población pobre tienden a concentrar su apoyo en los agricultores o productores de pequeña escala. ¿Y qué nos dicen de los millones de trabajadores rurales pobres que se emplean en actividades comerciales como plantaciones y fincas agrícolas extensas? Prestar más atención al mejoramiento del trabajo asalariado ¿sería una vía más rápida para reducir la pobreza?

Únete al debate

Lugar de reunión:
Aula 5.204 - 5° piso
Edificio de la
Universidad de
Manchester
Oxford Road, M13
9PL, Reino Unido
www.manchester.ac.uk

25 de mayo 2011
12.00–16.30
(horario de verano británico)



MANCHESTER
1824
The University of Manchester
Brooks World Poverty Institute

CAPTURING
THE
GAINS
economic and social upgrading
in global production networks

MANCHESTER
1824
The University of Manchester

iied

Hivos
people unlimited

OneWorld



Transmisión en vivo: www.iied.org/provocation4

EL 4TO DE UNA SERIE DE SEMINARIOS PROVOCADORES

Lograr que los mercados funcionen ¿para los agricultores de pequeña escala o para los trabajadores asalariados?

Desde la publicación del Informe Mundial del Desarrollo de 2008, los productores de pequeña escala han estado a la vanguardia y se han constituido en el núcleo de los esfuerzos de las instituciones de desarrollo destinados a “lograr que los mercados funcionen” para la población rural pobre. Tan intensa concentración en los productores de pequeña escala se debe en parte a su gran número, pues se estima que dos mil millones de personas son productores independientes de alimentos, agricultores, pescadores o pastores de pequeña escala (Olivier de Schutter). Pero también se estima la existencia de 450 millones de trabajadores asalariados sólo en agricultura (FAO), sin tomar en cuenta la mano de obra familiar que no recibe remuneración. Sin embargo, con frecuencia los trabajadores no son tomados en cuenta en las políticas y estrategias agrícolas para hacer frente a la pobreza rural.

Se está exhortando a las compañías de alimentos a repensar su preferencia tradicional por las empresas de escala comercial para sus adquisiciones, y a ajustar sus modelos de negocios de modo que sean más inclusivos respecto a los productores de pequeña escala.

Pero no hay consenso en torno a este punto. Muchos críticos sugieren que una inversión importante de capital en la agricultura comercial ofrece mayores posibilidades de reducir la pobreza, que la agricultura de los pequeños propietarios. Mediante tales inversiones se puede aumentar la productividad, proporcionar mejor acceso a modernas cadenas de valor de alimentos, al igual que ofrecer empleos a la población rural pobre.

Además de ello, grandes empresas están bajo presión para mejorar sus normas para el bienestar de los trabajadores: salarios, beneficios, salud y normas de seguridad. Algunas empresas de alimentos han refrendado esto en virtud de procesos como el de Ethical Trading Initiative. Tales normas rara vez son aplicadas por los pequeños propietarios que, aunque son a su vez empleadores, en la mayoría de los casos funcionan al margen de la autoridad de los sectores público y privado.

Al brindar mayor atención a la mano de obra asalariada, las instituciones de desarrollo podrían asimismo obtener beneficios para mejorar el empoderamiento de las mujeres. Se estima que las mujeres constituyen el 43 por ciento de la fuerza laboral agrícola en los países en vías de desarrollo: en rangos de 20 por ciento en Latinoamérica y cerca de 50 por ciento en el sudeste de Asia y en el África Subsahariana. La investigación muestra que elevar los

ingresos de las mujeres acentúa su independencia y es muy probable que aumente el bienestar de los grupos familiares pobres.

EL SEMINARIO PROVOCADOR EN LA PRÁCTICA

Este seminario provocador congregará a formuladores de políticas, académicos y profesionales que trabajan en la intersección entre la producción de pequeña escala, los mercados y el desarrollo para discutir los respectivos beneficios de los agricultores de pequeña escala y de la agricultura comercial, como los objetivos de los esfuerzos destinados a lograr que los mercados funcionen para la población rural pobre.

Aspirará a abordar lo siguiente:

- **¿Por qué tiene lugar esta transformación de pequeño propietario a trabajador asalariado en los mercados agrícolas?**
- **¿Cuál es la dimensión de género?**
- **¿Es el trabajo agrícola asalariado una vía para que los grupos familiares rurales dejen de ser pobres?**

ORADORES

- Sue Longley, International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Associations (International Union of Foodworkers)
- Sally Baden, Oxfam, Reino Unido
- Peter McAllister, Ethical Trading Initiative (ETI), Reino Unido
- Miet Maertens, Universidad Católica de Lovaina, Bélgica
- Sukhpal Singh, Indian Institute of Management, Centre for Agriculture, India
- Wilfred Kamami, Wilmar Agro Ltd, Kenia

COAUSPICIADORES

Institute of Development Policy and Management (IDPM), Brooks World Poverty Institute (BWPI) y Capturing the Gains (CtG), Universidad de Manchester, Reino Unido.

PRÓXIMO SEMINARIO PROVOCADOR:
Empresas con visión pro-pobre,
desarrollo y empoderamiento del
pequeño productor
22 DE JUNIO, BRUSELAS

TRANSMISIÓN EN VIVO

El seminario será transmitido como video en vivo en la página web de IIED (www.iied.org/provocation4) en inglés y español. Será asimismo grabado y colocado en el sitio web para que puedan verlo posteriormente. Quienes vean la transmisión en vivo podrán hacer llegar sus puntos de vista y plantear preguntas en tiempo real. La transmisión se hará en colaboración con OneWorld Media.

Para mayor información sobre el evento y para inscribirse, por favor escriba a:
debra.whitehead@manchester.ac.uk

